天津仁爱学院文件

仁爱学院校发[2022]61号

关于印发天津仁爱学院高层次人才

引进工作实施办法的通知

机关各部（处）、各院（系）、各教学部、直属单位：

为深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，围绕天津仁爱学院立德树人根本任务，落实学校“十四五”发展规划，推进学校事业的快速发展，特制定本办法。

一、基本原则

(一) 科学规划、按需引进

高层次人才引进必须与学校的发展目标相一致，通过高层次人才的引进，打造一支素质优良、结构优化、业绩突出的人才队伍，提升师资队伍整体水平。高层次人才引进工作重点向硕士点建设单位和学校急需人才倾斜。

(二) 严格程序、规范操作

高层次人才引进必须严格工作程序，坚持公平、公正、公开，坚持标准、全面考核、规范操作，确保引进人才的质量。

(三) 加强保障、创造氛围

学校为高层次人才干事创业搭建平台，提供全方位服务，营造有利于教师教学科研创新的浓厚氛围。

二、引进人才的层次和条件

（一）杰出人才

具有重大社会贡献和高度行业公认度，具有很强影响力的国内外顶尖人才。

（二）领军人才

具有博士学位，正高级职称，原则上年龄不超过55岁。具有省部级以上人才称号或相当成就的人才。具有良好的职业道德，突出的学术成果，与国内外同行有着广泛的学术联系，身心健康。

近10年来取得的业绩达到以下条件中的2条：

(1) 在我校认定的重要学术刊物中，以第一作者发表C级以上高水平学术论文不低于10篇，或出版过有一定影响的著作；或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少三篇资政建议，或相关决策建议至少三次获省部级及其以上级别领导批示；

(2) 自然科学类主持完成科研项目到账经费不低于250万元，人文社科类主持完成科研项目到账经费不低于25万;

(3) 主持过国家级科研项目2项或主持过国家级科研项目1项、省部级科研项目多项；

(4) 获得过国家科技成果奖励（不限排名），或省部级科技进步（哲学社会科学）一等奖（排名前3），或省部级科技进步（哲学社会科学）二等奖（排名前2），或国家级教学成果奖（不限排名），或省部级教学成果一等奖（排名前3），或省部级教学成果2等奖（排名前2）；

(5) 经学校组织评定确认在某领域取得了突出的学术成就。

（三）优秀人才

具有博士学位 ，副高级以上职称，原则上年龄不超过55岁。具有良好的职业道德，较强的教学、科研和管理能力，在国内学术界有一定学术成就，具有较强的团结协作精神，身心健康。

近10年来取得的业绩达到以下条件中的2条：

(1) 在我校认定的重要学术刊物中，以第一作者发表D级以上高水平学术论文不低于8篇，或出版过有一定影响的著作；或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少两篇资政建议，或相关决策建议至少两次获省部级及其以上级别领导批示；

(2) 自然科学类主持完成科研项目到账经费不低于150万元，人文社科类主持完成科研项目到账经费不低于15万；

(3) 主持过国家级科研项目1项或省部级科研项目多项；

(4) 获得过省部级科技进步奖（人文社会科学成果奖）或省部级教学成果奖；

(5)经学校组织评定确认在某领域取得了突出的学术成就。

（四） 学术骨干

具有博士学位，博士毕业于高水平高校，原则上年龄不超过40岁。具有较强的发展潜力，已经取得了比较明显的学术科研成果，或者具有突出的工程技术专长。

近8年来取得的业绩达到以下条件中的2条：

(1) 在我校认定的重要学术刊物中，以第一作者发表D级以上高水平学术论文不低于6篇，或出版过有一定影响的著作；或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少一篇资政建议，或相关决策建议至少一次获省部级及其以上级别领导批示；

(2) 作为主要完成人参与完成科研项目2项以上；

(3) 获得过国家授权发明专利2个以上；

(4) 经学校组织评定确认具有明显特长的人员。

（五） 青年骨干

具有博士学位，年龄不超过40岁。具有较好的科研和教学能力，有明确的研究方向并取得一定成绩，或者具有一定的工程技术专长。

近8年来取得的业绩达到以下条件中的2条：

(1) 在我校认定的重要学术刊物中，以第一作者发表D级以上高水平学术论文不低于6篇，或出版过有一定影响的著作；

(2) 作为主要完成人参与完成科研项目1项以上；

(3) 获得过国家授权发明专利2个以上；

(4) 经学校组织评定确认具有明显特长的人员。

三、引进人才待遇

引进人才的相关待遇、经费支持、住房政策如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人员类型 | 年薪（万） | （万） | 住房政策 |
| 杰出人才 | 一事一议 | 一事一议 | 一事一议 |
| 领军人才 | 60-70 | 人文社科10  自然科学20 | 150平米左右住房一套，在仁爱学院工作满8年房产过户到本人名下 |
| 优秀人才 | 35-40 | 人文社科8  自然科学15 | 80-100平米左右住房一套，在仁爱学院工作满8年房产过户到本人名下 |
| 学术骨干 | 30-35 | 人文社科5  自然科学10 | 80-100平米左右住房一套，在仁爱学院工作满8年房产过户到本人名下 |
| 青年骨干 | 25-30 | 人文社科4  自然科学8 | 80-100平米左右住房一套，在仁爱学院工作满8年房产过户到本人名下 |

四、考核办法

学校将对各类高层次人才进行聘期考核，各类人才首次聘期为四年，考核内容除学校要求的基本教学工作，思想政治工作，院系各项服务工作之外，一个聘期内完成如下考核指标：：

（一）杰出人才

具体考核要求一事一议。

（二）领军人才

(1) 在学校认定的重要学术刊物目录中，以第一作者或通讯作者发表C级以上论文6篇；

(2) 自然科学类科研项目到账经费不低于280万元，人文社科类科研项目到账经费不低于28万元；

(3) 申请发明专利3项,或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少三篇资政建议，或相关决策建议至少三次获省部级及其以上级别领导批示；或至少出版一部国家级规划教材，或25万字以上学术专著，或获得省部级及其以上级别科技奖励或人文社科类奖励一项。

（三）优秀人才

(1) 在学校认定的重要学术刊物目录中，以第一作者或者通讯作者发表D级以上论文6篇，其中C级以上论文不低于2篇；

(2) 自然科学类科研项目到账经费不低于130万元，人文社科类科研项目到账经费不低于13万元；

(3) 申请发明专利3项，或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表二篇资政建议，或相关决策建议二次获省部级及其以上级别领导批示；或出版一部部委级及其以上级别规划教材，或出版一部20万字以上学术专著，或获得省部级及其以上级别科技奖励或人文社科类奖励一项。。

（四）学术骨干

(1) 在学校认定的重要学术刊物目录中，以第一作者或者通讯作者发表D级以上论文6篇，其中C级以上论文不低于1篇；

(2) 自然科学类科研项目到账经费不低于60万元，人文社科类科研项目到账经费不低于6万元；

(3) 申请发明专利3项，或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少一篇资政建议，或相关决策建议至少获得一次省部级及其以上级别领导批示，或出版一部20万字以上学术专著，或获得省部级及其以上级别科技奖励或人文社科类奖励一项。

（五）青年骨干

(1) 在学校认定的重要学术刊物目录中，以第一作者发表D级以上论文6篇，其中C级以上论文不低于1篇；

(2) 自然科学类科研项目到账经费不低于40万元，人文社科类科研项目到账经费不低于4万元；

(3) 申请发明专利3项，或作为第一作者在省部级及其以上级别政府机关内参刊物上发表至少一篇资政建议，或相关决策建议至少获得一次省部级及其以上级别领导批示，或出版一部20万字以上学术专著，或获得省部级及其以上级别科技奖励或人文社科类奖励一项。

（六）其他说明

上述成果须以天津仁爱学院为第一完成单位。如有参与奖励申报，可以天津仁爱学院为共同申报单位。

五、服务与管理

（1）高水平人才受聘到岗后，由组织人事处会同学校有关部门落实相关待遇。

（2）人才引进单位积极为其创造教学科研所需的各项条件，加强服务工作，使其在学科建设、教学科研及创新团队建设中发挥作用。

（3）聘期期满后，学校人才工作领导小组负责对引进的高水平人才进行考核。

2022年5月26日

天津仁爱学院校长办公室 2022年5月26日印发